

Unione Terre d'Argine

N. 0017447 del 23/05/2013 - Arrivo

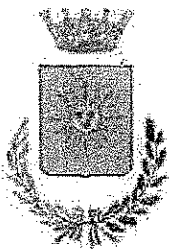
01 10- - Procedimenti disciplinari e relazioni sindacali-
Amministrazione delle risorse umane-



03700620130017447A01

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI SOLIERA
RISORSE DECENTRATE ANNO 2012**

soffoscritto in data 22.05.2013



Il giorno 22 maggio 2013 alle ore 09,30 presso la sede legale del Comune di Carpi - Sala del Consiglio, ha avuto luogo l'incontro tra il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Soliera e le seguenti rappresentanze sindacali: RSU del Comune di Soliera e Organizzazioni Sindacali: CGIL-FP, CISL-FP e CSA - Regioni e Autonomie Locali.

Premesso che il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Soliera, vista l'ipotesi di C.C.D.I. relativa alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012 in data 29.04.2013 ha accertato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la conformità alla legislazione vigente.


La Giunta del Comune di Soliera con proprio atto n. 43 del 16.05.2013 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Soliera, concordato in data 15.03.2013.

al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Soliera.

per la Delegazione di Parte Pubblica

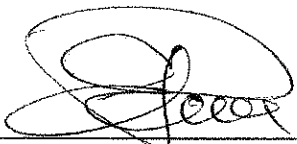
- Presidente

Dott.ssa Vienna Marcella Rocchi, Segretario Generale

firme


- Componenti

Dott. Enrico Piva, Dirigente
Settore Amm. e Sviluppo Risorse Umane

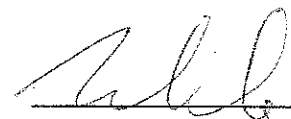


Dott. _____

per la Rappresentanza Sindacale del Comune di Soliera

Sig. ZOBOLI DAVIERE

Componente



Sig. _____

Componente

Sig. _____

Componente

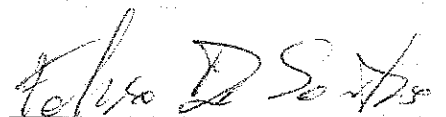
Sig. _____

Componente

per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:

Sig. Fabio De Santis

Segretario Territoriale
C.G.I.L. - F.P.



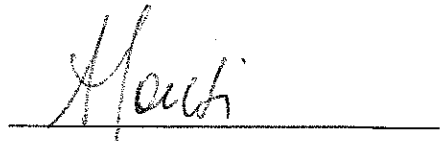
Sig. Cesare Tommasini

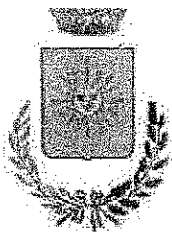
Segretario Territoriale
C.I.S.L. - F.P.



Sig.ra Paola Santi

Segretario Territoriale
**C.S.A.- Regioni e
Autonomie Locali**





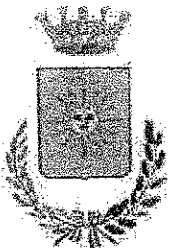
Premesso che

- con la Delibera G.C. n. 112 del 27.12.2012 si è provveduto a costituire il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti e dei vincoli previsti dal D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010, considerando quanto di seguito indicato:

ANNO 2012

Fondo Unico per le risorse decentrate Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	ANNO 2012
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C 2 CCNL 02-05)	96.082
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32 CC 1-2 C.7)	12.969
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC 1,4,5 PARTE FISSA)	6.524
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8 CC 2,5,6,7 PARTE FISSA)	5.440
RISPARMI EX ART. 2 C 3 DLGS 165/2001	0
RID.PERM.INCREM.STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL 08-09)	6.615
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C C CCNL 98-01)	0
INCREM. PER PROC.DEC.TO TRASF.FUNZ (ART. 15 C1 LL CCNL 98-01)	0
INCREM. DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART. 15 C5 LL CCNL 98-01)	0
RIA E ASS.AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART. 4 C. 2 CCNL 10-01)	8.647
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	0
DEC. FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART. 9 C. 2BIS L. 122/10)	0
DEC. FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART. 9 C. 2BIS L. 122/10)	10.970
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO/PARTE FISSA	0
<i>Totale risorse fisse</i>	125.307

<i>Risorse variabili</i>	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZAZIONE (ART. 43 L 449/97)	3.600
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC 5- 6 DLGS 163/06)	0
REC. EV. ICI (ART. 3 C 57 L 662/96 ART 59 C1 LP DLGS 446/97)	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L.N. CCNL 98-01)	0
RISP. DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART. 14 C1 CCNL 98-01)	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	0



INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ.FIN (ART. 15 C.1 L N CCNL 98-01)	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C 5 - P. VARIAB. CCNL 98-01)	7.300
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C 2 CCNL 98-01)	4.180
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	30.497
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	0
DEC. FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010 (ART.9 C 2BIS L. 122/10)	543
DEC. FONDO/PARTE VARIAB.RID. PROP PERS (ART.9 C 2BIS L. 122/10)	0
ALTRTE DECURTAZIONI DEL FONDO/ PARTE VARIABILE	0
<i>Totale risorse variabili</i>	45.034
TOTALE	170.341

PARTE FISSA

A seguito cessazioni di personale è stato decurtato il fondo in applicazione della Circolare MEF n. 12/2011:

- di euro 11.513,00 quale somma risultante dall'applicazione della variazione percentuale tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento e quello relativo all'anno 2010;

PARTE VARIABILE

Sono state previste nel fondo 2012

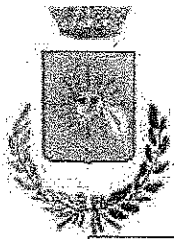
- risorse per un importo pari a euro 7.300 ai sensi di quanto previsto dall'art. 15, comma 5, del CCNL 98-2001,
- risorse per un importo pari a euro 4.180 ai sensi di quanto previsto dall'art. 15, comma 2, del CCNL 98-01;
- risorse per finanziare la remunerazione delle attività e delle prestazioni rese dal personale in relazione alla gestione dello stato di emergenza conseguente agli eventi sismici e alla riorganizzazione della gestione ordinaria per un importo pari a euro 30.497,00, secondo quanto previsto dalla legge 7.12.2012 di conversione del DL 174/2012;

Le parti concordano sulla ripartizione del Fondo 2012 così come risulta dai seguenti prospetti:

RIPARTO RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO
PEO	61.624,02
IND.COMPARTO 2003-2004	25.766,02
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'	11.165,85
REPERIBILITA'	13.383,58
TURNO	0
RISCHIO	1.974,55
DISAGIO	9.454,73
IND. 3 - 4 QUALIFICA	438,08
TOTALE	123.806,83

4



PRODUTTIVITA'	45.877,27
---------------	-----------

TOTALE RISORSE DECENTRATE	169.684,10
------------------------------	------------

Pertanto le risorse economiche da destinare alla produttività di risultato per i dipendenti del Comune di Soliera ammontano ad euro 45.877,27 per l'anno 2012.

PRODUTTIVITÀ ORDINARIA PER L'ANNO 2012

La retribuzione di risultato per la produttività ordinaria si basa sull'impiego delle schede di valutazione individuali vigenti.

In particolare: il valore economico è determinato secondo il seguente schema:

GIUDIZIO	RANGE DI VALUTAZIONE RAPPORTATO A 100 PUNTI	COEFFICIENTE
Ottimo	90 - 100	1
Buono	75 - 89	0,85
Sufficiente	60 - 74	0,75
Non sufficiente	Inferiore a 60	0

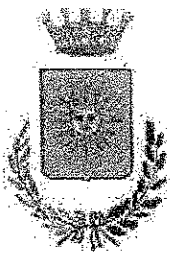
e in funzione del punto parametrico di categoria:

A	1
B1	1,1
B3	1,2
C	1,3
D1	1,4
D3	1,5

Per l'anno 2013 verranno ridefiniti gli accordi qui sottoscritti in funzione del processo di miglioramento del sistema di valutazione.

Per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale l'importo calcolato secondo i criteri sopra indicati è rideterminato in proporzione.

[Handwritten signatures]



INCENTIVO PER ATTIVITÀ DEDICATA ALLA GESTIONE POST SISMA

L'incentivo è riconosciuto in funzione del tipo di intensità lavorativa richiesta secondo la seguente griglia:

livello	descrizione	Per tutto il periodo in cui
Fascia "A"	Dipendenti assegnati alle funzioni di protezione civile e coinvolti direttamente nelle attività di protezione civile	Attività presso front office, COC, sorveglianza campi centri fragili e correlati all'assistenza e al soccorso della popolazione, attività censimento danni ecc..
FASCIA "B"	Dipendenti non assegnati alle funzioni di protezione civile ma che hanno dovuto prestare servizio in sedi o con mansioni diverse dall'ordinario	mansioni ordinarie presso COC o in sedi di lavoro dislocate temporaneamente in altri Comuni
FASCIA "C"	Dipendenti non assegnati alle funzioni di protezione civile che hanno prestato servizio nella <u>sede ordinaria e senza cambio di mansione,</u>	hanno dovuto ovviare alla assenza dei colleghi destinati ai servizi di protezione civile

Il valore economico riconosciuto alle fasce è distribuito come segue:

FASCIA	Valore economico
A	€ 900,00
B	€ 650,00
C	€ 450,00

L'importo economico è riconosciuto in modo proporzionale alla durata dell'impegno richiesto ovvero per moduli mensili per sette mesi. Le eventuali conseguenti minori risorse economiche, registrate dopo l'applicazione dei criteri sopra indicati, sono utilizzate, proporzionalmente all'interno del sistema di incentivazione ordinaria, per valorizzare ulteriormente l'impegno dedicato. Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è riconosciuto in modo proporzionale.

